



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ

กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวน
การเขียนผลงานทางวิชาการ



ในวันที่ 29 สิงหาคม 2561

ณ ห้องประชุม ดร. เสาวนิต เสาธานนท์ ชั้น 3 อาคาร 9
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

จัดทำโดย

กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวน
การเขียนผลงานทางวิชาการ

ในวันพุธที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2561
ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ ชั้น 3 อาคาร 9
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

จัดทำโดย

กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กอง
บริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จัดโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ในการเขียนผลงานวิชาการ นำไปสู่ผลงานที่ดี และสร้างแรงจูงใจแก่อาจารย์ให้ผลิตและพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ โดยแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมวิชาการ สัญจร เรื่อง เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการ กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนผลงานทางวิชาการ (ค่ายเขียนผลงานทางวิชาการ) ปี ๒๕๖๑ และกิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนเขียนผลงานทางวิชาการ นั้น ซึ่งในครั้งนี้เป็นการจัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนเขียนผลงานทางวิชาการ

เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาทุกระดับ มีความพร้อมในการขอตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบ และขั้นตอนต่าง ๆ ในการขอตำแหน่งวิชาการ ให้แนวทางในการเตรียมเอกสารสำหรับประเมินการสอน แนวทางในการเขียนตำรา/หนังสือ และแนวทางในการ ทำวิจัยของแต่ละท่านในการเตรียมตัว เพื่อจะขอตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นเป็นลำดับ โดยมีวิทยากรที่เลี้ยงที่จะให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด และมีกิจกรรมที่จะติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะช่วยให้ผู้ที่เข้ารับการอบรม มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขอตำแหน่งวิชาการที่ชัดเจน และมีตัวกระตุ้นให้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถยื่นขอตำแหน่งวิชาการได้เร็วขึ้น

ผลจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวทำให้คณาจารย์ได้เข้าใจถึงกระบวนการในการจัดทำผลงานวิชาการมากยิ่งขึ้น อาทิเช่น การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากร และคณาจารย์ด้วยกัน ทำให้เกิดแนวคิดด้านการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการของคณาจารย์ ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อไป

กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
ชื่อโครงการ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
กลุ่มเป้าหมาย / ผู้เข้าร่วมโครงการ	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	2
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ ๒ วิธีดำเนินการ	
แผนการดำเนินงาน	3
สถานที่ดำเนินงาน	3
ระยะเวลาดำเนินการ	4
งบประมาณแหล่งที่มา	4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	4
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
สรุปจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม และค่าใช้จ่ายตามจริงในการจัดโครงการอบรม	5
บทที่ ๔ สรุปผลการประเมิน	
สรุปผลการประเมินโครงการ	6
บทที่ ๕ อภิปรายและข้อเสนอแนะ	
อภิปรายผล	9
ข้อเสนอแนะ	9
ภาคผนวก ก ประมวลภาพกิจกรรม	10

บทที่ 1 บทนำ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ
กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงาน
ทางวิชาการ

หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศและมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาทำการศึกษาค้นคว้าเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อน การปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจึงมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 ยุทธศาสตร์คุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะสากล ตัวชี้วัด ข้อ 9 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 5 ปฏิรูประบบบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี กลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าและธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ตัวชี้วัด ข้อ 5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้เข้าสู่มาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงสอดคล้องแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างแรงจูงใจและความมั่นคงในวิชาชีพ กลยุทธ์ที่ 5.2 เพิ่มความมั่นคงในการทำงานแก่บุคลากร โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วัตถุประสงค์

- โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้
1. เพื่อให้คณาจารย์ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560
 2. เพื่อให้คณาจารย์มีความเข้าใจแนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการ
 3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ในการเขียนผลงานทางวิชาการ
 4. เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
 5. เพื่อให้ทราบวิธีการจัดทำผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ
 6. เพื่อให้คณาจารย์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรที่มีประสบการณ์ในการเขียนผลงานวิชาการ

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละกิจกรรม มีผลงานทางวิชาการ ตามกิจกรรมที่จัดขึ้น ดังนี้
กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 65 คน ประกอบด้วย
 - ผู้เข้าอบรม จำนวน 50 คน
 - วิทยากร/คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 15 คน
2. มีเป้าหมาย ดังนี้

2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความก้าวหน้าในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เอกสารฯ/ตำรา/หนังสือ ร้อยละ 50 ของความสำเร็จของผลงานทางวิชาการที่ตั้งไว้

2.2 ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมมีการจัดทำรูปแบบของผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องตามคู่มือการเขียน ผลงานทางวิชาการ สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

2.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากกว่า 3.51

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงปริมาณ

- 1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ

2. เชิงคุณภาพ

- 1) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80%
- 2) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ / ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80%
- 3) การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80%

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 สามารถทำผลงานทางวิชาการได้อย่างน้อยร้อยละ 30
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมอยู่ในระดับมากกว่า 3.51

บทที่ 2 วิธีดำเนินการ

แผนการดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2561											
		พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
1.	ขั้นการวางแผน - ศึกษาข้อมูลผลการประเมินการจัดโครงการ ปีงบประมาณที่ผ่านมาสำรวจผู้สนใจ และมีเอกสาร พร้อมที่จะเขียนผลงานวิชาการ - ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ - จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากมหาวิทยาลัย												
2.	ขั้นการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ - ประสานงานหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง - ติดต่อวิทยากร / สถานที่												
3.	ดำเนินงานตามกิจกรรม - กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมวิชาการ สัญจร เรื่อง เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการ จำนวน 3 วัน (ธันวาคม 2560) - กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การ เขียนผลงานทางวิชาการ (ค่ายเขียนผลงานทาง วิชาการ) ปี 2561 จำนวน 4 วัน (มิถุนายน- กรกฎาคม 2561) - กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 วัน (สิงหาคม - กันยายน 2561)												
4.	ขั้นประเมินผล - สรุปและประเมินผล												
5.	ขั้นปรับปรุง - นำผลการประเมินไปใช้ในการจัดโครงการครั้งต่อไป												

สถานที่ดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ
 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เสาถนันทน์ ชั้น 3 อาคาร 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ในวันที่ 29 สิงหาคม 2561

งบประมาณแหล่งที่มา

งบประมาณ บ.กศ. ปี 2561 ของกองบริหารงานบุคคล โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานฯ หน้า 169-170 จำนวน 800,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ จำนวน 68,300 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

บทที่ 3

ผลการดำเนินงาน

กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ ในวันที่ 29 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม ดร. เศวานิต เศวานานนท์ ชั้น 3 อาคาร 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กองบริหารงานบุคคล จึงสรุปจำนวนผู้ที่เข้าร่วม และไม่ได้เข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน 55 คน	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ %	หมายเหตุ
- คณาจารย์ ที่เข้าร่วม	51	92.73	
- คณาจารย์ที่ไม่ได้เข้าร่วม	4	7.27	
รวม	55	100.00	

ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามแผน (บาท)	ค่าใช้จ่ายตามจริง (บาท)	คิดเป็นร้อยละ %
งบประมาณ	68,300	54,200	79.36

บทที่ 4

สรุปผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินโครงการ

การดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ ในวันที่ 29 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ ชั้น 3 อาคาร 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ดังนั้น กองเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินกิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ เพื่อรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน ซึ่งเก็บรวบรวมแบบประเมินความพึงพอใจ ได้ทั้งหมด จำนวน 48 ฉบับ โดยสรุปแบบประเมินโครงการ ในกิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกได้ ดังนี้ (n = 48)

กลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการอบรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1.1 หน่วยงานสังกัด		
- คณะครุศาสตร์	10	20.83
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	16	33.33
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6	12.51
- คณะวิทยาการจัดการ	7	14.58
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7	14.58
- คณะสาธารณสุขศาสตร์	2	4.17
รวม	48	100.00
1.2 สถานภาพ		
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	10	20.83
- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ	38	79.17
รวม	48	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นหน่วยงานสังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 20.83) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 33.33) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.51) คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.58) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.58) และคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.17) ส่วนใหญ่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 79.17) รองลงมา คือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 20.83) ตามลำดับ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการภาพรวม

โดยใช้วิธี การประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา นำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยาย และสรุปผลการดำเนินการวิจัยซึ่งกำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบประเมิน ดังนี้

(บุญชม ศรีสะอาด. 2545: 102 – 103)

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	กำหนดให้ 5 คะแนน
ระดับพึงพอใจมาก	กำหนดให้ 4 คะแนน
ระดับพึงพอใจปานกลาง	กำหนดให้ 3 คะแนน
ระดับพึงพอใจน้อย	กำหนดให้ 2 คะแนน
ระดับพึงพอใจน้อยที่สุด	กำหนดให้ 1 คะแนน

แล้วหาค่าเฉลี่ยของคำตอบแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 99 - 100)

ค่าเฉลี่ย 4.51-5.00	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก
ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.51-2.50	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00-1.50	หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและการแปลผลการประเมินระดับความพึงพอใจ

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน (\bar{X})	ผลการประเมิน S.D.	แปลผล
ด้านวิทยาการ				
1	วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ ในเนื้อหาที่บรรยาย	4.85	0.36	มากที่สุด
2	การถ่ายทอดของวิทยากร อธิบายเนื้อหา ชัดเจน	4.81	0.39	มากที่สุด
3	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการบรรยาย	4.85	0.36	มากที่สุด
4	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย	4.85	0.36	มากที่สุด
5	ระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย	4.85	0.36	มากที่สุด
6	ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	4.85	0.36	มากที่สุด
7	การตอบข้อซักถามในการบรรยาย	4.88	0.33	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้				
1	การบรรยายในระหว่างโครงการ ช่วยส่งเสริมการเขียนผลงานทางวิชาการ	4.83	0.38	มากที่สุด
2	การการจัดกลุ่มปฏิบัติการเขียนและได้รับคำแนะนำ และความช่วยเหลือจากวิทยากรประจำกลุ่ม	4.85	0.36	มากที่สุด
3	กิจกรรมของโครงการฯ ในครั้งนี้ ส่งเสริมการเขียนผลงานทางวิชาการของท่าน	4.85	0.36	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม		4.85	0.36	มากที่สุด

จากตารางที่ 2 พบว่า กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.36 และเมื่อพิจารณาเป็นรายการเรียงลำดับในแต่ละด้าน ของความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย พบว่า

ด้านวิทยากร ส่วนใหญ่ พบว่า การตอบข้อซักถามในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.88 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.33 รองลงมา คือ วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ ในเนื้อหาที่บรรยาย , การเชื่อมโยงเนื้อหาในการบรรยาย , มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย , ระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย , ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.36 และการถ่ายทอดของวิทยากร อธิบายเนื้อหา ชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.81 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.39 ตามลำดับ

ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ ส่วนใหญ่ พบว่า การการจัดกลุ่มปฏิบัติการเขียนและได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือจากวิทยากรประจำกลุ่ม และกิจกรรมของโครงการฯ ในครั้งนี้ ส่งเสริมการเขียนผลงานทางวิชาการของท่าน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.36 รองลงมา คือ การบรรยายในระหว่างโครงการ ช่วยส่งเสริมการเขียนผลงานทางวิชาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.38 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ด้านความคาดหวังในความสำเร็จ

ตารางที่ 3 ภาพรวมความคาดหวังในความสำเร็จในการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1. ความก้าวหน้าของผลงานจากการเข้าร่วม	100	17	
	95	3	
	90	10	
	89	1	
	80	4	
	70	1	
	50	1	

ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
2. ความคาดหวังในความสำเร็จของผลงานภายในวันที่ 30 กันยายน 2561	100	30	
	99	1	
	95	2	
	90	4	

หมายเหตุ : ได้รวบรวมแบบประเมินความพึงพอใจ ได้ทั้งหมด จำนวน 48 ฉบับ มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ไม่ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในตอนที่ 3 ด้านความคาดหวังในความสำเร็จ จำนวน 11 คน

บทที่ 5 อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

อภิปรายผล

ข้อมูลพื้นฐาน

กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ให้ข้อมูลซึ่งตอบแบบประเมินโครงการฯ มีจำนวน 48 คน จำแนกเป็นหน่วยงานสังกัดสังกัดคณะคณะครุศาสตร์ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 20.83) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 33.33) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.51) คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.58) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.58) และคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.17) ส่วนใหญ่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 79.17) รองลงมาคือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 20.83) ตามลำดับ

ระดับความพึงพอใจกิจกรรมต่างๆ

พบว่า กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงานทางวิชาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.36 และเมื่อพิจารณาเป็นรายการเรียงลำดับ ความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย พบว่า การตอบข้อซักถามในการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.88 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.33 รองลงมา คือ วิทยากรมีความรู้ความสามารถ ในเนื้อหาที่บรรยาย , การเชื่อมโยงเนื้อหาในการบรรยาย , มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย , ระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยาย , ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.36 การการจัดกลุ่มปฏิบัติการเขียนและได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือจากวิทยากรประจำกลุ่ม และกิจกรรมของโครงการฯ ในครั้งนี้ ส่งเสริมการเขียนผลงานทางวิชาการของท่าน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.85 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.36 รองลงมา คือ การบรรยายในระหว่างโครงการ ช่วยส่งเสริมการเขียนผลงานทางวิชาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.38 และการถ่ายทอดของวิทยากร อธิบายเนื้อหา ชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.81 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.39 ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ภาคผนวก ก ประมวลภาพกิจกรรม

ภาพโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การติดตามและทบทวนการเขียนผลงาน
ทางวิชาการ
ในวันที่ 29 สิงหาคม 2561
ณ ห้องประชุม ดร. เศวานิต เศวานานนท์ ชั้น 3 อาคาร 9
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



