



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนพัฒนาบุคลากร  
และประเมินความสำเร็จ  
ของแผนพัฒนาบุคลากร  
ปีงบประมาณ 2564  
รอบ 12 เดือน

จัดทำโดย  
กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
และประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2564  
รอบ 12 เดือน  
(1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)**

## **ความเป็นมา**

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อน นโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการกิจได้อย่างราบรื่น ตรงตามเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

บุคลากรจึงต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งต้องมีคุณภาพ รักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ 2564 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบ กลยุทธ์ กิจกรรม / โครงการต่างๆ มากมาย โดยมุ่งเน้นประเด็นความรู้ที่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ความต้องการพัฒนา และใช้การแลกเปลี่ยนประเด็นความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้มีทักษะที่สามารถนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตประจำวันและสามารถให้ความช่วยเหลือผู้อื่นได้ ก่อให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกประเภทให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามตำแหน่ง
3. เพื่อกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางในการจัดสรรอัตรากำลังและจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหา และพัฒนาบุคลากรทุกประเภทได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
2. ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามภาระรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## มิติการพัฒนาบุคลากร ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
การพัฒนากระบวนการจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความเป็นสากล	เพื่อผลักดันให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีธรรมาภิบาล มีความมุ่งมั่น ยั่งยืน และมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2564 มีดังนี้

1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยภาพรวม อย่างน้อยร้อยละ 80 ตามกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ 5 ตัวชี้วัด
  2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิร้อยละ 45
  3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ร้อยละ 95
  4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ร้อยละ 60
  5. ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 15
  6. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่ง อย่างน้อย จำนวน 10 คน
- รายละเอียดของแต่ละมิติ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ เป็นดังในตารางที่ 11

## กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร

รายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากรแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2564 มีดังนี้

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยภาพรวม อย่างน้อยร้อยละ 80 ตามกลยุทธ์โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ 5 ตัวชี้วัด

#### กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

##### 1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

##### 2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา

##### 3. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

#### กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร

##### 1. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

##### 2. โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง

### ผลการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยภาพรวม อย่างน้อยร้อยละ 80 ตามกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด กลยุทธ์ 2 โครงการ 5 ตัวชี้วัด โดยผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80 (บรรลุ 4 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) มีดังนี้

#### กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

##### 1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

##### ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการวางแผนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ โดยมีกองทุนพัฒนาบุคลากรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งมีคณะกรรมการกองทุนฯ ในการพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนา

บุคลากรที่ สนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ในปีงบประมาณ 2564 มีจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวน 261 คน คิดเป็นร้อยละ 48.51 จากจำนวนอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย จำนวน 538 คน

แม้ในภาพรวมผลการดำเนินงานของจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ผลการดำเนินงาน จะบรรลุเป้าหมาย แต่หากพิจารณาจากรายละเอียดผลการดำเนินงานจะต้องส่งเสริมในส่วนของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งยังมีอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 35.50 และ 30.51 ตามลำดับ เพื่อให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์การประเมิน

## 2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยฯ มีแผนและนโยบายส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ ในการจัดโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ปัจจุบันได้มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ เพื่อปรับใช้กับสถานการณ์โควิด -19 ในปัจจุบัน และในปีงบประมาณ 2564 มีอาจารย์ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 516 คน จากจำนวนทั้งหมด 538 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 95.91

การดำเนินงานตามโครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของอาจารย์ประจำทั้งหมด มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมในภาพรวมและในส่วนคณะที่สังกัด รวมถึงสามารถให้พัฒนาตามความเชี่ยวชาญของสาขาวิชา เพื่อส่งเสริมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## 3. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยมีแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปี และในปีงบประมาณ 2564 ได้ดำเนินการสำรวจแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มีการกำกับและติดตามให้ทุกหน่วยงาน ทั้งบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 1,015 คน จากบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 1,115 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 91.03

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้กำกับและติดตามให้บุคลากรดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร ควรส่งเสริมให้คณะ หรือหน่วยงานที่สังกัด ช่วยกำกับและติดตาม หรือให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้

## กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร

### 1. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

บรรลุเป้าหมาย

จากเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา ที่อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีการส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ด้วยการจัดโครงการ การจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ปี 2560 และ 2563 และโครงการอื่นๆอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ 2564 มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนทั้งหมด 246 คน (ผศ. 224 คน รศ. 21 คน และ ศ. 1 คน) คิดเป็นร้อยละ 45.72

ถึงแม้ว่าผลการดำเนินงานจะบรรลุเป้าหมาย แต่หากพิจารณาจากจำนวนร้อยละที่อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 นั้น มหาวิทยาลัยยังคงต้องส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น โดยต้องส่งเสริมด้านงบประมาณในการจัดโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

### 2. โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง

ไม่บรรลุเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแผนและนโยบายในการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีวิทยากรเฉพาะตำแหน่งให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ 2564 มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน 2 คน

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินงานใน ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน และระดับชำนาญการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 18 คน ซึ่งกระบวนการดังกล่าวมีระยะเวลาในการดำเนินงาน ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณเดียว เช่น การติดตามการประเมินผลงาน และการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทั้งนี้กองบริหารงานบุคคลได้ กำกับ

และติดตามอย่างต่อเนื่อง และมีผู้อยู่ในขั้นตอนการรอผลการประเมินจากคณะกรรมการและเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) โดยผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2564 โดยมีรายละเอียดของแต่ละกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ ซึ่งผลการดำเนินงานความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร จากทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564
	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น	45	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการวางแผนเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ โดยมีกองทุนพัฒนาบุคลากร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งมีคณะกรรมการกองทุนฯ ในการพิจารณาอนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ สนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ในปีงบประมาณ 2564 มีจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 261 คน คิดเป็นร้อยละ 48.51 จากจำนวนอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย จำนวน 538 คน</p> <p>ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย</p> <p>แม้ในภาพรวมผลการดำเนินงานของจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ผลการดำเนินงาน จะบรรลุเป้าหมาย แต่หากพิจารณาจากรายละเอียดผลการดำเนินงานจะต้องส่งเสริมในส่วนของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งยังมีอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 35.50 และ 30.51 ตามลำดับ เพื่อให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์การประเมิน</p> <p><a href="#">รายละเอียด</a></p>



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564
	2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	95	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ มีแผนและนโยบายส่งเสริม สนับสนุนให้คณาจารย์ในการจัดโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ปัจจุบันได้มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์เพื่อปรับใช้กับสถานการณ์โควิด -19 ในปัจจุบัน และในปีงบประมาณ 2564 มีอาจารย์ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 516 คน จากจำนวนทั้งหมด 538 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 95.91</p> <p>ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย</p> <p>การดำเนินงานตามโครงการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ของอาจารย์ประจำทั้งหมด มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมในภาพรวมและในส่วนคณะที่สังกัด รวมถึงสามารถให้พัฒนาตามความเชี่ยวชาญของสาขาวิชา เพื่อส่งเสริมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ <a href="#">รายละเอียด</a></p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564
	3. โครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 60	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p>มหาวิทยาลัยมีแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละปี และในปีงบประมาณ 2564 ได้ดำเนินการสำรวจแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มีการกำกับและติดตามให้ทุกหน่วยงาน ทั้งบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งหมด 1,015 คน จากบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 1,115 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 91.03</p> <p>ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย</p> <p>จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้กำกับและติดตามให้บุคลากรดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร ควรส่งเสริมให้คณะหรือหน่วยงานที่สังกัด ช่วยกำกับและติดตาม หรือให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้</p> <p><a href="#">รายละเอียด</a></p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564
	1. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	15	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p>จากเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษาที่อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีการส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ด้วยการจัดโครงการ การจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ปี 2560 และ 2563 และโครงการอื่นๆอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ 2564 มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนทั้งหมด 246 คน (ผศ. 224 คน รศ. 21 คน และ ศ. 1 คน) คิดเป็นร้อยละ 45.72</p> <p>ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย</p> <p>แม้ว่าผลการดำเนินงานจะบรรลุเป้าหมาย แต่หากพิจารณาจากจำนวนร้อยละที่อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 นั้น มหาวิทยาลัยยังคงต้องส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น โดยต้องส่งเสริมด้านงบประมาณในการจัดโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p> <p><a href="#">รายละเอียด</a></p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564
	2. โครงการส่งเสริมบุคลากร สายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้เข้า สู่ตำแหน่ง	10	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแผนและนโยบายในการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีวิทยากรเฉพาะตำแหน่งให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ 2564 มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน 2 คน</p> <p>ผลการดำเนินงาน ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p>จากผลการดำเนินงานดังกล่าว การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินงานใน ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน และระดับชำนาญการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 18 คน ซึ่งกระบวนการดังกล่าวมีระยะเวลาในการดำเนินงาน ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณเดียว เช่น การติดตามการประเมินผลงาน และการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลได้ กำกับและติดตามอย่างต่อเนื่อง และมีผู้อยู่ในขั้นตอนการรอผลการประเมินจากคณะกรรมการและเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.)</p> <p><a href="#">รายละเอียด</a></p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2564
	รวมความสำเร็จของแผนพัฒนา บุคลากรแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2564	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร	80	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนา บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2564 โดย ภาพรวม อย่างน้อยร้อยละ 80 ตามกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด กล ยุทธ์ 2 โครงการ 5 ตัวชี้วัด โดยผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80 (บรรลุ 4 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด)