



รายงานประเมินความสำเร็จแผนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ปีงบประมาณ 2563



**N
R
R
U**

รายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563

ความเป็นมา

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อน นโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินภารกิจได้อย่างราบรื่น ตรงตามเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

บุคลากรจึงต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งต้องมีคุณภาพ รักร่องค์กร มุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2563 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบ กลยุทธ์ กิจกรรม / โครงการต่างๆ มากมาย โดยมุ่งเน้นประเด็นความรู้ที่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ความต้องการพัฒนา และใช้การแลกเปลี่ยนประเด็นความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้มีทักษะที่สามารถนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตประจำวันและสามารถให้ความช่วยเหลือผู้อื่นได้ ก่อให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกประเภทให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามตำแหน่ง
3. เพื่อกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางในการจัดสรรอัตรากำลังและจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดหา และพัฒนาบุคลากรทุกประเภทได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
2. ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามภาระรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มิติการพัฒนาบุคลากร ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
การพัฒนากระบวนการจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความเป็นสากล	เพื่อผลักดันให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีธรรมาภิบาล มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563 มีดังนี้

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยภาพรวม อย่างน้อยร้อยละ 80 ตามกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ 5 ตัวชี้วัด
- ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 40
- ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ร้อยละ 90
- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ร้อยละ 50
- ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ 10
- จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่ง อย่างน้อย จำนวน 5 คน

กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร

รายละเอียดของกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา

3. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร

1. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

2. โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมามีอาจารย์ประจำทั้งหมดจำนวน 536 คน อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่มีวุฒิปริญญาเอก จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 45.15 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกของมหาวิทยาลัย บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 40) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น โดยมีการกำหนดนโยบาย มีกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย สำหรับการสอบคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการใหม่ มหาวิทยาลัย มีนโยบายเน้นรับบุคคลที่มีวุฒิปริญญาเอกเป็นหลัก

2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนเป็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และแนวคิดการศึกษาไทย 4.0 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีเทคนิค แนวทางและวิธีการในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเป็นอาจารย์มืออาชีพที่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์ แนวทางการส่งเสริมดังกล่าวประกอบด้วย ด้านองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ และด้านทัศนคติ ซึ่งจะส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ได้เทียบเคียงกับอาจารย์มืออาชีพของสถาบันอุดมศึกษาในยุคศตวรรษที่ 21 ไปสู่การปฏิบัติได้ด้วยอาจารย์ที่มีความเป็นมืออาชีพทางด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยฯ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้คณาจารย์ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนการสอน New Normal มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดการอบรมออนไลน์เพื่อการเรียนการสอน เช่น โครงการอบรม การสร้างห้องเรียนออนไลน์ด้วย Google Classroom

โครงการอบรมรูปแบบออนไลน์ การใช้งาน Microsoft Teams, ToDo, Planner สำหรับการเรียน การสอนและการ Work from Home โครงการอบรมรูปแบบออนไลน์ การใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการ เรียนการสอน การประชุม การใช้ Zoom Meeting เพื่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งมีคณาจารย์ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้นจำนวน 531 คน จาก 552 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็น ร้อยละ 96.20 บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 90)

3. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยได้มีการสำรวจแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กำหนดให้ทุกหน่วยงานสำรวจความต้องการแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล ทั้งบุคลากร สายวิชาการ และสายสนับสนุน จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวนสิ้น 988 คน จากบุคลากรทั้งสิ้น 1,127 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 87.67 บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 50) โดยมีรายละเอียดการพัฒนาดังนี้

บุคลากรสายวิชาการ รายละเอียดการพัฒนาดตนเอง ดังนี้

- 1) ด้านการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท
- 2) การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
- 3) การพัฒนาสมรรถนะหลัก เช่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
- 4) การพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง เช่น การมองภาพองค์กรรวม การใส่ใจและพัฒนา ผู้อื่น การสืบเสาะหาข้อมูล ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา
- 5) การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ คอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ งานวิจัย
- 6) การศึกษาดูงาน

บุคลากรสายสนับสนุน รายละเอียดการพัฒนาดตนเอง ดังนี้

- 1) การศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาตรี
- 2) การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เช่น ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ เช่น ชำนาญการ ชำนาญการ พิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ประเภททั่วไป เช่น ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ
- 3) การพัฒนาสมรรถนะหลัก เช่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม
- 4) การพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง เช่น การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น การดำเนินการ เชิงรุก ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ศิลปะการสื่อสารจูงใจ

- 5) การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ เช่น ด้านคอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ
- 6) การศึกษาดูงาน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร

1. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด จำนวน 240 คน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 218 คน และรองศาสตราจารย์ จำนวน 22 คน) จากเดิมปีงบประมาณ 2562 มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 194 คน เพิ่มขึ้นจากเดิม จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 23.74 บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 10) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา เนื่องจากมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสอนให้มีตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง การจัดค่ายเขียนผลงานทางวิชาการ การให้ความรู้ด้านกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

2. โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง

ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทั้งหมด จำนวน 3 คน ไม่บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย จำนวน 5 คน) รายละเอียดผู้ได้รับแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1) นางวิไลวรรณ ฝากโธสง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด เลขที่ตำแหน่ง 0531 ประเภททั่วไป ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับ ชำนาญงาน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562

2) นางสาวศุภิณี รัตนเนนย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง 0169 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับ ชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2563

3) นายเขมรัฐ ปันตระกูล ตำแหน่งวิศวกรโยธา เลขที่ตำแหน่ง 0463 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับ ชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2563

มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การเขียนประเมินค่างานและผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระหว่างวันที่ 1-2 กันยายน พ.ศ. 2563 และ ระหว่างวันที่ 15-16 กันยายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุม สุวจน์ ลิปตพัลลภ 3 ชั้น 8 อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร 31) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยได้เชิญวิทยากรผู้ที่มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในเฉพาะด้านมาให้คำปรึกษา ถ่ายทอดให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งสามารถจัดทำเอกสารได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

โดยผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียดของแต่ละกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ ซึ่งผลการดำเนินงานความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร จากทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน บรรลุ 4 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80 ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง					
	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น	40	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกของมหาวิทยาลัย 45.15 ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 536 คน อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่มีวุฒิปริญญาเอก จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 45.15 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกของมหาวิทยาลัย บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 40) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น โดยมีการกำหนดนโยบาย มีกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย สำหรับการสอบคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการใหม่ มหาวิทยาลัย มีนโยบายเน้นรับบุคคลที่มีวุฒิปริญญาเอกเป็นหลัก	กอง บริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)					
	2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	90	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา 96.20 ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนเป็นแนวทางการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และแนวคิดการศึกษาไทย 4.0 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีเทคนิคแนวทางและวิธีการในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเป็นอาจารย์มืออาชีพที่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์ แนวทางการส่งเสริมดังกล่าวประกอบด้วย ด้านองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ และด้านทัศนคติ ซึ่งจะส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนได้เทียบเคียงกับอาจารย์มืออาชีพของสถาบันอุดมศึกษาในยุคศตวรรษที่ 21 ไปสู่การปฏิบัติได้ด้วยอาจารย์ที่มีความเป็นมืออาชีพทางด้านจัดการเรียนการสอน	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ กองบริหารงาน บุคคล คณะ 6 คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)					
	2. โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	90	มหาวิทยาลัยฯ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้คณาจารย์ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนการสอน New Normal มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดการอบรมออนไลน์ เพื่อการเรียนการสอน เช่น โครงการอบรม การสร้างห้องเรียนออนไลน์ ด้วย Google Classroom โครงการอบรมรูปแบบออนไลน์ การใช้งาน Microsoft Teams, Planner สำหรับการเรียนการสอนและการ Work from Home โครงการอบรมรูปแบบออนไลน์ การใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการเรียนการสอน การประชุม การใช้ Zoom Meeting เพื่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งมีคณาจารย์ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้นจำนวน 531 คน จาก 552 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็น ร้อยละ 96.20 บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 90)	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ กองบริหารงานบุคคล คณะ 6 คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)					
	3. โครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ 50	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา 87.67 ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยได้มีการสำรวจ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กำหนดให้ทุก หน่วยงานสำรวจความต้องการแผนพัฒนาบุคลากร เป็นรายบุคคล ทั้งบุคลากรสายวิชาการ และสาย สนับสนุน จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา จำนวนสิ้น 988 คน จากบุคลากร ทั้งสิ้น 1,127 คน (รวมลูกจ้างชั่วคราว) คิดเป็นร้อยละ 87.67 บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 50)	กองบริหารงาน บุคคล/คณะ/ สำนัก/สถาบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร					
	1. โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	10	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 23.74 ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด จำนวน 240 คน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 218 คน และรองศาสตราจารย์ จำนวน 22 คน) จากเดิมปีงบประมาณ 2562 มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 194 คน เพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 23.74 บรรลุตามเป้าหมาย (เป้าหมาย ร้อยละ 10) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา เนื่องจากมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสอนให้มีตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง การจัดค่ายเขียนผลงานทางวิชาการ การให้ความรู้ด้านกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล/ คณะ 6 คณะ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร (ต่อ)					
	2. โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง	5	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง 3 คน ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทั้งหมด จำนวน 3 คน รายละเอียดผู้ได้รับแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ 1) นางวิไลวรรณ ฝากโธสง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด เลขที่ตำแหน่ง 0531 ประเภททั่วไป ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญงาน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562	กองบริหารงานบุคคล คณะ/สำนัก/ สถาบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร (ต่อ)					
	2. โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้เข้าสู่ตำแหน่ง	5	<p>2) นางสาวศุทธิณี รัตนเนนย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง 0169 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2563</p> <p>3) นายเชมรัฐ ปันตระกุล ตำแหน่งวิศวกรโยธา เลขที่ตำแหน่ง 0463 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2563</p>	กองบริหารงานบุคคล คณะ/สำนัก/ สถาบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2563	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563	ผู้รับผิดชอบ
	รวมความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร	80	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร 80 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียดของแต่ละกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ ซึ่งผลการดำเนินงาน ความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร จากทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน บรรลุ 4 ตัวชี้วัด ไม่ บรรลุ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80	กอง บริหารงาน บุคคล