



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ.๒๕๕๔

เพื่อให้การจัดสวัสดิการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากกองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย กองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๔ (ต่อเนื่อง) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ จึงเห็นควรออกประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับจากวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถและอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของพนักงาน แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้ว ทั้งนี้ ต้องเป็นบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๔ พนักงานอาจได้รับสวัสดิการ ดังนี้

๔.๑ สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล

๔.๒ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

๔.๓ สวัสดิการเกี่ยวกับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานถึงแก่กรรม

๔.๔ สวัสดิการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หากคู่สมรสเป็นพนักงานเช่นเดียวกัน ให้มีสิทธิรับสวัสดิการเกี่ยวกับบุตรได้เพียงฝ่ายเดียว และการรับสวัสดิการของพนักงานตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ สวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ พนักงานให้ใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน และในส่วนค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถใช้สิทธิจากกองทุนประกันสังคมซึ่งเบิกได้ตามสิทธิข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนภายในวงเงินที่กำหนด

๕.๒ บุคคลในครอบครัวของพนักงานสามารถใช้สิทธิเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ตามสิทธิข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนภายในวงเงินที่กำหนด หากครอบครัวของพนักงานเป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับสวัสดิการจากต้นสังกัดแล้ว ควรได้ใช้สิทธิเฉพาะส่วนที่ขาดเท่านั้น

๕.๓ วงเงินที่กำหนดตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ให้พนักงานมีสิทธิเบิกจ่ายจากกองทุนได้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๕.๔ กรณีพนักงานและบุคคลในครอบครัวมีความจำเป็นและมีเหตุอันสมควรต้องใช้สิทธิเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕.๓ ให้นำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๖ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ให้พนักงานได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตรไม่เกินสิทธิข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากกองทุน แต่ทั้งนี้ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของมหาวิทยาลัยโดยทำเป็นประกาศ

ข้อ ๗ สวัสดิการเกี่ยวกับเงินสงเคราะห์กรณีพนักงานถึงแก่กรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ กรณีพนักงานผู้ถึงแก่กรรมขณะปฏิบัติงานให้ได้รับเงินสงเคราะห์แก่บุคคลในครอบครัว ผู้อยู่ในความอุปการะของพนักงานที่ถึงแก่กรรมจากกองทุน ในอัตราดังนี้

(๑) กรณีถึงแก่กรรมตามปกติให้จ่ายเงินสงเคราะห์ในอัตรา ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีถึงแก่กรรมด้วยอุบัติเหตุให้จ่ายเงินสงเคราะห์ในอัตรา ๖๐,๐๐๐ บาท

๗.๒ เงินสงเคราะห์ที่จ่ายให้แก่มีสิทธิตาม ๗.๑ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าพนักงานที่ถึงแก่กรรมมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) คู่สมรสที่ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดาและมารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ที่ได้รับหนึ่งส่วน

๗.๓ ถ้าพนักงานที่ถึงแก่กรรมไม่มีบุคคลในครอบครัว ให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์แก่บุคคลซึ่งพนักงานได้ระบุไว้ให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ของพนักงานเท่านั้น

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และเป็นผู้อนุมัติชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เตวณิต เสามาพันธ์)

อธิการบดี

ที่ ๕๐๕/๒๕๕๔

๑) 11 ต.ร. 11 / 28 ต.ร. 11
๒) 11 ต.ร. 11 / 28 ต.ร. 11

สำนักหอสมุดฯ. 11 ต.ร. 11 / 28 ต.ร. 11
สำนักหอสมุดฯ 28 ต.ร. 11