



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และข้อ ๑๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“กองบริหารงานบุคคล” หมายความว่า กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ครั้งเดียว สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ บุคลากรสายสนับสนุนที่จะได้รับเงินรางวัล ต้องเป็นผู้ที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ
- (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เบิกจ่ายในอัตรา ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
(๒) ระดับชำนาญงานพิเศษหรือชำนาญการ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
(๔) ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
(๕) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท


ข้อ ๖ ให้จ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้มีสิทธิรับเงินรางวัลตามประกาศนี้ โดยแสดงความจำนงยื่นต่อกองบริหารงานบุคคล เพื่อนำเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ มีอำนาจออกคำสั่งและแนวปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุธานันท์ โพธิ์ชาธาร)  
รักษาราชการแทนอธิการบดี

ที่ ๖๕๓/๒๕๖๑