



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง กำหนดสมรรถนะประจำตำแหน่งและระดับที่คาดหวังสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประเภทผู้บริหาร

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
(ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดประเภทสมรรถนะ  
ประจำตำแหน่งและระดับที่คาดหวังสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
ประเภทผู้บริหาร ดังนี้

๑. ประเภทผู้บริหาร

ผู้บริหารกลุ่ม ๑ หมายถึง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/  
สถาบัน

ผู้บริหารกลุ่ม ๒ หมายถึง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๒. สมรรถนะประจำตำแหน่ง หมายถึง สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามหนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔

๓. ระดับที่คาดหวัง หมายถึง ระดับสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔

๔. สมรรถนะประจำตำแหน่งและระดับที่คาดหวัง

สมรรถนะประจำตำแหน่ง	ระดับที่คาดหวัง	
	ผู้บริหารกลุ่ม ๑	ผู้บริหารกลุ่ม ๒
การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๓	๔
การดำเนินการเชิงรุก	๓	๔
ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	๓	๔
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	๓	๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล)

อธิการบดี