



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดกับ ค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด กับ ค่ากลาง หารด้วยสอง

/ช่วงเงินเดือน...

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๔ รายละเอียดการกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล)

อธิการบดี

ที่ ๒๘๐/๒๕๕๘

ฐานในการคำนวณเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	63,400 – 69,810	63,385	บน 2	66,610*
		≤ 63,390		ล่าง 2	60,180
		63,400 – 67,560		บน 1	64,910
		≤ 63,390		ล่าง 1	60,180
	รองศาสตราจารย์	52,400 – 63,960	52,390	บน	58,180
		≤ 52,390		ล่าง	48,730
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	41,450 – 54,090	41,440	บน	47,770
		≤ 41,440		ล่าง	35,120
	อาจารย์	27,420 – 39,630	27,410	บน	33,530
		11,310 – 27,410		ล่าง	21,300
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	53,350 – 63,960	53,335	บน	58,660
		31,720 – 53,340		ล่าง	50,230
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	44,390 – 54,090	44,375	บน	49,240
		25,820 – 44,380		ล่าง	39,520
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	62,270 – 67,560	62,260	บน	64,920
		38,980 – 62,260		ล่าง	59,610
	เชี่ยวชาญ	51,800 – 62,760	51,790	บน	57,280
		31,720 – 51,790		ล่าง	47,960
	ชำนาญการพิเศษ	40,950 – 53,080	40,935	บน	47,020
		25,820 – 40,940		ล่าง	34,870
	ชำนาญการ	29,610 – 39,630	29,600	บน	34,620
		17,110 – 29,600		ล่าง	24,590
	ปฏิบัติการ	19,830 – 24,450	19,820	บน	22,140
		11,310 – 19,820		ล่าง	17,510
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	34,950 – 49,830	34,935	บน	42,390
		20,040 – 34,940		ล่าง	30,340
	ชำนาญงาน	24,250 – 35,220	24,235	บน	29,740
		13,250 – 24,240		ล่าง	18,750
	ปฏิบัติงาน	14,060 – 19,100	14,045	บน	16,580
		7,050 – 14,050		ล่าง	11,520

*สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
 ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 69,810 บาท