



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง คำตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้คำตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความเหมาะสม เป็นธรรม และเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง คำตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ ๓๘๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง คำตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง คำตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗

บรรดาระเบียบ-ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ :

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

/พนักงาน...

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าจ้าง เงินเดือนหรือผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจัดให้แก่พนักงานจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ประเภทของค่าตอบแทนสำหรับพนักงาน แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- (๑) เงินเดือน
- (๒) เงินประจำตำแหน่ง
- (๓) เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ

ข้อ ๖ ให้จ่ายค่าตอบแทนโดยยึดหลัก ดังนี้

(๑) หลักคุณภาพ ต้องเพียงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ

(๒) หลักความยุติธรรมและเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) หลักการจูงใจ ค่าตอบแทนต้องเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลและเป็นสิ่งจูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในกรทำงานของพนักงาน บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดทั้งตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้สามารถดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถอยู่ทำงานในองค์กรตลอดไป

(๕) หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๖) หลักความคุ้มค่า ต้องมีผลการปฏิบัติงานที่คุ้มค่ากับค่าตอบแทนที่ได้รับ

ข้อ ๗ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนตามข้อ ๕ มีดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานตามภาระงานและตามมาตรฐานตำแหน่ง

(๒) เงินเดือน ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้ไม่เกินบัญชีหมายเลข ๑ (อัตราเงินเดือน) ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ให้มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ปีงบประมาณละไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราสูงสุดของแต่ละระดับตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) อัตราเงินเดือนตามข้อ ๗(๒) ของบุคคลที่จะเข้าเป็นพนักงานและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถนำมาประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนได้ โดยหากมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอัตราเงินเดือนนอกเหนือหลักเกณฑ์ตามข้อนี้ก็ได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๔) เงินประจำตำแหน่ง มีดังนี้

(ก) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ (เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ) โดยให้ได้รับเพิ่มจากข้อ ๗ (๒) (๓) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการตามปริมาณและคุณภาพตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้ได้รับเพิ่มจากข้อ ๗ (๒) (๓) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือนให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๓ (เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร)

(ค) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ค่าตอบแทนพนักงานที่ได้รับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๔ (เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ) ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยให้ได้รับเพิ่มจากข้อ ๗ (๒) (๓) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน

(๕) เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานที่มีคุณวุฒิในสาขาที่ขาดแคลนและเป็นความต้องการจำเป็นอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการจูงใจและธำรงรักษาผู้มีความรู้ความสามารถให้ยังคงปฏิบัติงานอยู่กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยได้รับเพิ่มจากข้อ ๗ (๒) (๓) ในอัตราเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนอื่นใดที่มหาวิทยาลัยจัดให้เพิ่มเติมแก่พนักงานนอกเหนือจากที่ระบุในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้

/บทเฉพาะกาล...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่ ๑ ข้อ ๑.๒ ลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๓ ตามบัญชีหมายเลข ๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาที่ ๓๘๐/๒๕๕๔ ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเป็นประจำทุกเดือน

ส่วนพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการภายหลังประกาศนี้ใช้บังคับให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์เทียน ทองแก้ว)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

บัญชีหมายเลข ๑
อัตราเงินเดือน

๑. ตารางเงินเดือนพนักงานสายสอน

คุณวุฒิ	อัตรา เงินเดือน	๑.๑ เท่า คุณวุฒิ	๑.๒ เท่า คุณวุฒิ	๑.๓ เท่า คุณวุฒิ	๑.๔ เท่า คุณวุฒิ	๑.๕ เท่า คุณวุฒิ	๑.๖ เท่า คุณวุฒิ	๑.๗ เท่า คุณวุฒิ
๑) ปริญญาตรีทั่วไป ๔ ปี	๑๑,๖๘๐	๑๒,๘๕๐	๑๔,๐๒๐	๑๕,๑๙๐	๑๖,๓๖๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๖๙๐	๑๙,๘๖๐
๒) ปริญญาตรีสาขาวิชา ศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	๑๑,๖๘๐	๑๒,๘๕๐	๑๔,๐๒๐	๑๕,๑๙๐	๑๖,๓๖๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๖๙๐	๑๙,๘๖๐
๓) ปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะ ปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๑๒,๔๘๐	๑๓,๗๓๐	๑๔,๙๘๐	๑๖,๒๓๐	๑๗,๔๘๐	๑๘,๗๓๐	๑๙,๙๘๐	๒๑,๒๓๐
๔) ปริญญาโท (ตรี ๔ ปี+๒ ปี)	๑๕,๓๐๐	๑๖,๘๓๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๘๙๐	๒๑,๔๒๐	๒๒,๙๕๐	๒๔,๔๘๐	๒๖,๐๑๐
๕) ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ หรือปริญญาสัตว แพทยศาสตรบัณฑิต	๑๖,๘๒๐	๑๘,๕๑๐	๒๐,๑๙๐	๒๑,๘๗๐	๒๓,๕๕๐	๒๕,๒๓๐	๒๖,๙๒๐	๒๘,๖๐๐
๖) ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๖,๓๑๐	๑๗,๙๕๐	๑๙,๕๙๐	๒๑,๒๓๐	๒๒,๘๗๐	๒๔,๕๑๐	๒๖,๑๕๐	๒๗,๗๙๐
๗) ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี เฉพาะที่กำหนดในข้อ ๓	๑๖,๓๑๐	๑๗,๙๕๐	๑๙,๕๙๐	๒๑,๒๓๐	๒๒,๘๗๐	๒๔,๕๑๐	๒๖,๑๕๐	๒๗,๗๙๐
๘) ปริญญาเอก	๑๙,๐๐๐	๒๐,๙๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๔,๗๐๐	๒๖,๖๐๐	๒๘,๕๐๐	๓๐,๔๐๐	๓๒,๓๐๐

๒. ตารางเงินเดือนพนักงานสายสนับสนุน

คุณวุฒิ	อัตรา เงินเดือน	๑.๑ เท่า คุณวุฒิ	๑.๒ เท่า คุณวุฒิ	๑.๓ เท่า คุณวุฒิ	๑.๔ เท่า คุณวุฒิ	๑.๕ เท่า คุณวุฒิ
๑) มัธยมศึกษาตอนต้น/มัธยมศึกษาตอนปลาย	๖,๙๑๐	๗,๖๑๐	๘,๓๐๐	๘,๙๙๐	๙,๖๘๐	๑๐,๓๗๐
๒) ปวช.	๗,๖๒๐	๘,๓๑๐	๙,๐๐๐	๙,๖๙๐	๑๐,๓๘๐	๑๑,๐๗๐
๓) ปวท./อนุปริญญา ๒ ปี	๘,๖๔๐	๙,๕๑๐	๑๐,๓๖๐	๑๑,๒๑๐	๑๒,๐๖๐	๑๒,๙๑๐
๔) ปวส./อนุปริญญา ๓ ปี	๙,๓๐๐	๑๐,๒๓๐	๑๑,๑๖๐	๑๒,๐๙๐	๑๓,๐๒๐	๑๓,๙๕๐
๕)ปริญญาตรีทั่วไป ๔ ปี	๑๑,๖๘๐	๑๒,๘๕๐	๑๔,๐๒๐	๑๕,๑๙๐	๑๖,๓๖๐	๑๗,๕๓๐
๖)ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๑,๖๘๐	๑๒,๘๕๐	๑๔,๐๒๐	๑๕,๑๙๐	๑๖,๓๖๐	๑๗,๕๓๐
๗)ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะ ปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๑๒,๔๘๐	๑๓,๗๓๐	๑๔,๙๘๐	๑๖,๒๓๐	๑๗,๔๘๐	๑๘,๗๓๐
๘)ปริญญาโท (ตรี ๔ ปี + ๒ ปี)	๑๕,๓๐๐	๑๖,๘๓๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๘๙๐	๒๑,๔๒๐	๒๒,๙๕๐
๙)ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	๑๖,๘๒๐	๑๘,๕๑๐	๒๐,๒๐๐	๒๑,๘๙๐	๒๓,๕๘๐	๒๕,๒๗๐
๑๐)ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๖,๓๑๐	๑๗,๙๕๐	๑๙,๕๙๐	๒๑,๒๓๐	๒๒,๘๗๐	๒๔,๕๑๐
๑๑)ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๗	๑๖,๓๑๐	๑๗,๙๕๐	๑๙,๕๙๐	๒๑,๒๓๐	๒๒,๘๗๐	๒๔,๕๑๐
๑๒)ปริญญาเอก	๑๙,๐๐๐	๒๐,๙๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๔,๗๐๐	๒๖,๖๐๐	๒๘,๕๐๐

บัญชีหมายเลข ๒

เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	ตำแหน่งทางวิชาการ (ระดับ)	อัตราเงินค่าตอบแทน (บาท)
๑	๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เงินเดือนต่ำกว่า ๒๗,๘๑๐ บาท)	๓,๕๐๐
	๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เงินเดือนตั้งแต่ ๒๗,๘๑๐ บาท)	๕,๖๐๐
๒	๒.๑ รองศาสตราจารย์ (เงินเดือนต่ำกว่า ๓๔,๑๖๐ บาท)	๕,๖๐๐
	๒.๒ รองศาสตราจารย์ (เงินเดือนตั้งแต่ ๓๔,๑๖๐ บาท)	๙,๙๐๐
๓	๓.๑ ศาสตราจารย์ (รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท)	๑๓,๐๐๐
	๓.๒ ศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง ต้องผ่านการประเมิน)	๑๕,๖๐๐

- หมายเหตุ ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ ผู้ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๙,๘๑๐ บาท
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งตามลำดับ ๑ - ลำดับ ๓ มีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ
- ๓) ผู้ดำรงตำแหน่งตามลำดับ ๑ ข้อ ๑.๒ ลำดับ ๒ และลำดับ ๓ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารหรือเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่สูงกว่าเพียงทางเดียว

บัญชีหมายเลข ๓

เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร

ลำดับที่	ตำแหน่ง	อัตราเงินค่าตอบแทน (บาท)
๑	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๕,๖๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	๑๐,๐๐๐

- หมายเหตุ ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารหรือเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่สูงกว่าเพียงทางเดียว

บัญชีหมายเลข ๔

เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ลำดับ ที่	ระดับ	อัตราเงิน ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ชำนาญการ (ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ)	๓,๕๐๐	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๒	ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ)	๕,๖๐๐	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๓	เชี่ยวชาญ (ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ)	๙,๙๐๐	
๔	เชี่ยวชาญพิเศษ (ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ)	๑๓,๐๐๐	

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งตาม ลำดับที่ ๒ - ลำดับที่ ๔ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ