



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงเห็นควรออกประกาศการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า เสนอแบบขอรับการประเมินตามแบบท้ายประกาศนี้ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ การกำหนดคะแนนการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ในแต่ละองค์ประกอบเป็นดังนี้

๖.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน จำแนกดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา ๑๐๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะหลัก ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) ความรู้ ๒๐ คะแนน

(๒.๒) ความสามารถ ๒๐ คะแนน

(๒.๓) ทักษะ ๑๐ คะแนน

(๒.๔) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานหรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ๑๐ คะแนน

(๒.๕) บริการที่ดีหรือจิตใจในการให้บริการ ๑๐ คะแนน

(๒.๖) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ หรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๑๐ คะแนน

(๒.๗) จริยธรรม ๑๐ คะแนน

(๒.๘) ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม ๑๐ คะแนน

(๓) สมรรถนะประจำตำแหน่งและสมรรถนะทางการบริหาร ๑๐๐ คะแนน

ประกอบด้วย

(๓.๑) สมรรถนะประจำตำแหน่ง ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๓.๑.๑) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๑๐ คะแนน

(๓.๑.๒) การดำเนินการเชิงรุก ๑๐ คะแนน

(๓.๑.๓) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน

(๓.๑.๔) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ ๑๐ คะแนน

/(๓.๒)...

(๓.๒) สมรรถนะทางการบริหาร ๖๐ คะแนน ดังนี้

(๓.๒.๑) สภาวะผู้นำ	๑๒	คะแนน
(๓.๒.๒) วิสัยทัศน์	๑๒	คะแนน
(๓.๒.๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๑๒	คะแนน
(๓.๒.๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	๑๒	คะแนน
(๓.๒.๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน	๑๒	คะแนน

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๘ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินและแบบประเมินท้ายประกาศนี้กับการประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ด้วย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และเป็นผู้อนุมัติชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล)

รักษาราชการแทนอธิการบดี