



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน
ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน)
ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ให้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรออกประกาศเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน)”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ ๑๒๗๑/๒๕๖๔ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาตามประกาศนี้จะต้องเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) โดยมีเกณฑ์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๑ วุฒิการศึกษาแรกบรรจุ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------|
| ๑) ปริญญาโท | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๘ คะแนน |
| ๓) ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี | ๖ คะแนน |

๕.๒ การขอกำหนดตำแหน่งเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ผ่านการประเมินค่างานแล้ว | ๖ คะแนน |
| ๓) ส่งประเมินค่างานแล้วและอยู่ระหว่างการพิจารณา | ๒ คะแนน |

๕.๓ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|--------------------------------|----------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | ๑๐ คะแนน |
| ๒) หัวหน้างานหรือเทียบเท่า | ๘ คะแนน |
| ๓) ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ | ๖ คะแนน |

๕.๔ ผลงานดีเด่น/ความสามารถเชิงวิชาชีพ จะต้องแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดดเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|-----------------|----------|
| ๑) ระดับชาติ | ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับสถาบัน | ๖ คะแนน |

๕.๕ อายุการปฏิบัติราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยแบ่งคะแนน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ คะแนน แต่เมื่อรวมแล้วไม่เกิน ๓๐ คะแนน

๕.๖ ผลการพิจารณาความดีความชอบเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยการคิดคะแนนให้เทียบตามสัดส่วน ดังนี้

- | | |
|-------------------|------------------|
| ระดับดีเด่น | เท่ากับ ๑๐ คะแนน |
| ระดับดีมาก | เท่ากับ ๘ คะแนน |
| ระดับดี | เท่ากับ ๖ คะแนน |
| ระดับพอใช้ | เท่ากับ ๔ คะแนน |
| ระดับต้องปรับปรุง | เท่ากับ ๒ คะแนน |

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมทุกด้าน ๖๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณา กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ผู้พิจารณาวินิจฉัย

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาจากการใช้ประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย โดยให้ถือเอาผลการพิจารณาเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี