



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ  
ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน)  
ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ  
ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับ  
เงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเห็นควรออก  
ประกาศเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของ  
มหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน  
(หมวดเงินอุดหนุน) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง เกณฑ์การพิจารณา  
ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุง  
การศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน)”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ ๓๖๖/๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณา  
ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ได้รับเงินเดือนจากงบค่าบำรุงการศึกษา (บ.กศ.) เป็นงบประมาณ  
แผ่นดิน ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาตามประกาศนี้จะต้องเป็นผู้ผ่าน  
การทดลองปฏิบัติงานแล้ว และไม่เป็นผู้ที่ได้รับการลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สายวิชาการซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย(เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน)  
ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) โดยมีเกณฑ์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๕.๑ วุฒิการศึกษาสูงสุด คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ดังนี้

๑)ปริญญาเอก

๒๐ คะแนน

๒)ปริญญาโท

๑๕ คะแนน

๓)ปริญญาตรี

๑๐ คะแนน

๕.๒ ตำแหน่งทางวิชาการ คະแนนเต็ม ๒๐ คະแนน ดังนี้

- |                       |          |
|-----------------------|----------|
| ๑) ศาสตราจารย์        | ๒๐ คະแนน |
| ๒) รองศาสตราจารย์     | ๑๕ คະแนน |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๑๐ คະแนน |
| ๔) อาจารย์            | ๕ คະแนน  |

๕.๓ การเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร คະแนนเต็ม ๒๐ คະแนน

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| ๑) เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร    | ๒๐ คະแนน |
| ๒) ไม่เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ๑๕ คະแนน |

๕.๔ อายุการปฏิบัติราชการ คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน ดังนี้

พิจารณาจากอายุการปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ๑ ปี เท่ากับ ๑ คະแนน โดยการคิดคะแนนให้เทียบตามสัดส่วน ทั้งนี้ ถ้าผลการคำนวณออกมาแล้วได้เกิน ๑๐ คະแนน ให้ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

๕.๕ ภาระงานสอนย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

พิจารณาจากภาระงานสอนเฉลี่ยต่อภาคการศึกษา โดยผู้ที่มีภาระงานสอนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑๔ คาบขึ้นไปต่อภาคการศึกษา ได้คะแนน ๑๐ คະแนน ส่วนผู้ที่มีภาระงานสอนเฉลี่ยน้อยกว่า ๑๔ คาบต่อภาคการศึกษา ให้เทียบสัดส่วน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐ คະแนน จากภาระการสอนเฉลี่ย ๑๔ คาบต่อภาคการศึกษา

๕.๖ ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย ตำรา เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๕.๗ การบริการวิชาการ คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมทุกด้าน ๖๐ คະแนนขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณา กรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ผู้พิจารณาวินิจฉัย

ข้อ ๗ กรณีที่มีปัญหาจากการใช้ประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย โดยให้ถือเอาผลการพิจารณาเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี