



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง เงินช่วยเหลือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ

.....

โดยที่เห็นสมควรจัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีที่ได้อุทิศตนปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๔ ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาว่าด้วย กองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง เงินช่วยเหลือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้พนักงานมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ โดยเบิกจ่ายจากเงินของกองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้พนักงานที่เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ) และกรณีที่ออกจากงานโดยจะต้องปฏิบัติงานเป็นพนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ติดต่อกัน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับอนุญาต

(๑) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๒) ถูกสั่งเลิกจ้างด้วยเหตุที่มหาวิทยาลัยยุบเลิกหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัยสั่งเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาในกรณีเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานโดยสม่ำเสมอตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๖ พนักงานไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ ในกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยมหาวิทยาลัยลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการได้ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ให้จ่ายครั้งเดียว ดังนี้

$$\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{อายุราชการ} \times ๑๐}{๑๐๐}$$

๑๐๐

ข้อ ๘ การนับระยะเวลาอายุราชการการปฏิบัติงานตามข้อ ๗ ให้นับดังนี้

(๑) กรณีพนักงานที่เคยมีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวก่อนมีการประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เริ่มนับระยะเวลาอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

(๒) กรณีพนักงานที่บรรจุภายหลังจากวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เริ่มนับระยะเวลาอายุราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงาน

(๓) กรณีพนักงานที่เคยมีสถานะเป็นพนักงานราชการแล้วขอเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงาน ให้เริ่มนับระยะเวลาอายุราชการตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตาม (๑) - (๓) ให้คำนวณเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการให้นับแต่จำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

สำหรับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา ไม่ให้นับระยะเวลาในช่วงที่ลาดังกล่าวเป็นเวลาปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการ ยื่นคำขอเบิกเงินจากกองทุนโดยยื่นภายใน ๓๐ วันก่อนออกจากงานหรือเกษียณอายุราชการผ่านกองบริหารงานบุคคล เพื่อทำการตรวจสอบและรับรองสิทธิในการได้รับเงินแล้วดำเนินการเพื่อขอเบิกเงินช่วยเหลือจากกองทุนบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ตามประกาศ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ที่ ๑๓๗๓/๒๕๖๖