



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดี อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10.1 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 181/2563 ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จึงออกประกาศ ดังนี้

ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

1. ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งและสังกัด ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ฯ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1.1 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 อัตรา

1.1.1 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ 011 สังกัดงานพัสดุ

(อัตราดังกล่าวผ่านการประเมินค่างานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ

นครราชสีมา ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2561)

การประเมินและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องเป็นตำแหน่งที่ทำการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและต้องเป็นตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติกรอบตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. เกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีดังนี้

2.1 องค์ประกอบการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้ (ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี)

2.1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งตามที่ได้ทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา คะแนนเต็ม 100 คะแนน

2.1.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง คะแนนเต็ม 200 คะแนน แยกออกเป็น

(1) ความรู้ ความสามารถ และทักษะ 100 คะแนน ดังนี้

- ความรู้	40	คะแนน
- ความสามารถ	40	คะแนน
- ทักษะ	20	คะแนน

(2) สมรรถนะหลัก 60 คะแนน ดังนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	12	คะแนน
- บริการที่ดี	12	คะแนน
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ	12	คะแนน
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม	12	คะแนน
- การทำงานเป็นทีม	12	คะแนน

(3) สมรรถนะประจำตำแหน่ง 40 คะแนน ดังนี้

- การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	10	คะแนน
- การดำเนินการเชิงรุก	10	คะแนน
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	10	คะแนน
- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	10	คะแนน

2.1.3 การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการพิเศษ ได้แก่

(1) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน
อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง และ

(2) งานวิจัย 1 เรื่อง หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่ง
รายการ

2.1.4 ประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้แก่

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน
และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือ
วิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ใน
ผลงานทางวิชาชีพของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล
ของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์
ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือ
วิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง
ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

3. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนนประเมินจากคณะกรรมการประเมิน
หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการประเมิน และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

3.1 ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 2.1.1 และ ข้อ 2.1.2 ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 60 และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

3.2 เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ให้ใช้คะแนนเสียงข้าง
มากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่วิธีพิเศษ ต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ และไม่กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพตามข้อ 2.1.4 แยกออกเป็น

(1) วิธีปกติ ต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และเกณฑ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป

(2) วิธีพิเศษ ต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และเกณฑ์อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

4. ผู้มีสิทธิเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศ ฯ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น ดังต่อไปนี้

4.1 แบบประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 4 ชุด*

4.2 ผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการพิเศษ ตามข้อ 2.1.3 จำนวน 4 ชุด

4.3 แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน 1 ฉบับ (ฉบับจริง)*

4.4 แบบฟอร์มบันทึกข้อความนำส่งผลงาน ฯ จำนวน 1 ฉบับ (ฉบับจริง)*

(ทั้งนี้ ต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานของท่านก่อน แล้วจึงนำส่งพร้อมเอกสารอื่น ๆ

ในวันที่มาสมัคร

*สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (vpress.nrru.ac.th/personnel)

5. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน ฯ ในครั้งนี้ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงานตามข้อ 4 ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 (เว้นวันหยุดราชการ) ระหว่างเวลา 09.00 - 16.00 น. เป็นต้นไปจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง ณ งานสรรหาบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 9) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ประรณชาติ ชาติวิวัฒนาการ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี