



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนของพนักงานสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

.....

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทน ประสบการณ์การสอนหรือการบริหารของพนักงานสายวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๒๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๖๔ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (กบพ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงประกาศอัตราค่าตอบแทน ประสบการณ์หรือการบริหารของพนักงานสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๑. คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามประกาศนี้ต้องมีคุณสมบัติตามที่สภาการพยาบาลกำหนด

ข้อ ๒. ค่าตอบแทนประกอบด้วย

๒.๑ เงินเดือน

๒.๒ ค่าประสบการณ์การสอนหรือการบริหารและผลงาน

๒.๓ ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๒.๔ ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนตำแหน่งบริหารให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓. เงินเดือนมีรายละเอียดตามอัตรา ดังนี้

ที่	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน
๑	ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐
๒	ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐

ข้อ ๔. ค่าประสบการณ์การสอนหรือการบริหารระดับคณะในสถาบันอุดมศึกษาสาขาการพยาบาลศาสตร์และค่าผลงานเชิงประจักษ์ด้านการพยาบาลรวมกันไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕. ค่าตอบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ข้อ ๖. การปรับขึ้นอัตราเงินเดือน../

ข้อ ๖. การปรับขึ้นอัตราเงินเดือนของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงาน TOR และพันธกิจหลักของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๗. หากมีประกาศอื่นใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน และให้อธิการบดีรักษาการ ให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี

ที่ ๑๙๐๙ / ๒๕๖๔