



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน

ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน)

ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน)

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) คราวประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรออกประกาศเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย(เงินบำรุงการศึกษาและเงินการศึกษาเพื่อปวงชน) ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (หมวดเงินอุดหนุน)”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาตามประกาศนี้จะต้องเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๔ เกณฑ์การพิจารณาประกอบด้วย

๔.๑ วุฒิการศึกษาสูงสุด คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๑) ปริญญาโท | ได้คะแนน ๑๐ คะแนน |
| ๓) ปริญญาตรี | ได้คะแนน ๘ คะแนน |
| ๔) ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี | ได้คะแนน ๖ คะแนน |

๔.๒ การขอกำหนดตำแหน่งเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการ | ได้คะแนน ๑๐ คะแนน |
| ๒) ผ่านการประเมินค่างานแล้ว | ได้คะแนน ๘ คะแนน |

๔.๓ การดำรงตำแหน่งบริหารในปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑) ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | ได้คะแนน ๑๐ คะแนน |
| ๔) ระดับหัวหน้างานหรือเทียบเท่า | ได้คะแนน ๘ คะแนน |

๔.๔ รางวัล/ผลงานดีเด่น/ความสามารถเชิงวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|-----------------|-------------------|
| ๑) ระดับชาติ | ได้คะแนน ๑๐ คะแนน |
| ๒) ระดับจังหวัด | ได้คะแนน ๘ คะแนน |
| ๓) ระดับสถาบัน | ได้คะแนน ๖ คะแนน |

๔.๕ อายุการปฏิบัติราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยแบ่งคะแนน อายุงานการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ คะแนน แต่เมื่อรวมแล้วไม่เกิน ๓๐ คะแนน

๔.๖ ผลการพิจารณาความดีความชอบเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้ ระดับดีเด่น เท่ากับ ๑๐ คะแนน ระดับดีมาก เท่ากับ ๘ คะแนน ระดับดี เท่ากับ ๖ คะแนน ระดับพอใช้ เท่ากับ ๔ คะแนน ระดับต้องปรับปรุง เท่ากับ ๒ คะแนน โดยการคิดคะแนนให้เทียบตามสัดส่วน

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาจากการใช้ประกาศฉบับนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัย แต่งตั้ง โดยให้ถือผลการพิจารณาให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี

ที่ ๑๒๗๑/๒๕๖๔