



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ได้รับเงินเดือน
จากงบเงินค่าบำรุงการศึกษา (บ.กศ.) เป็นงบประมาณแผ่นดิน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการได้รับเงินเดือนจากงบเงินค่าบำรุงการศึกษา (บ.กศ.) เป็นงบประมาณแผ่นดิน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรออกประกาศเกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการได้รับเงินเดือนจากงบเงินค่าบำรุงการศึกษา (บ.กศ.) เป็นงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ได้รับเงินเดือนจากงบเงินค่าบำรุงการศึกษา (บ.กศ.) เป็นงบประมาณแผ่นดิน”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่จะได้รับการพิจารณาตามประกาศนี้ ต้องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่ทำการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาขึ้นไป และผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๔ เกณฑ์การพิจารณาประกอบด้วย

๔.๑ วุฒิการศึกษาสูงสุด คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------|-------------------|
| ๑) ปริญญาเอก | ได้คะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๒) ปริญญาโท | ได้คะแนน ๑๕ คะแนน |
| ๓) ปริญญาตรี | ได้คะแนน ๑๐ คะแนน |

๔.๒ ตำแหน่งทางวิชาการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| ๑) ศาสตราจารย์ | ได้คะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๒) รองศาสตราจารย์ | ได้คะแนน ๑๕ คะแนน |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ได้คะแนน ๑๐ คะแนน |
| ๔) อาจารย์ | ได้คะแนน ๕ คะแนน |

๔.๓ การเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑) เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ได้คะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๒) ไม่เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ได้คะแนน ๑๕ คะแนน |

/๔.๔ อายุการปฏิบัติ....

๔.๔ อายุการปฏิบัติราชการ คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน ดังนี้

พิจารณาจากอายุการปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ๑ ปี เท่ากับ ๑ คະแนน โดยการคิดคະแนนให้เทียบตามสัดส่วน ทั้งนี้ ถ้าผลการคำนวณออกมาแล้วได้เกิน ๑๐ คະแนน ให้ได้คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

๔.๕ ภาระงานสอนย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

พิจารณาจากภาระงานสอนเฉลี่ยต่อภาคการศึกษา โดยผู้ที่มีภาระงานสอนเฉลี่ยตั้งแต่ ๑๔ คาบขึ้นไปต่อภาคการศึกษา ได้คະแนน ๑๐ คະแนน ส่วนผู้ที่มีภาระงานสอนเฉลี่ยน้อยกว่า ๑๔ คาบต่อภาคการศึกษา ให้เทียบตามสัดส่วน โดยมีคະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน จากภาระงานสอนเฉลี่ย ๑๔ คาบต่อภาคการศึกษา

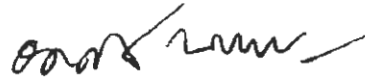
๔.๖ ผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย ตำรา เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๔.๗ การบริการวิชาการ คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีผู้ที่ได้คະแนนเท่ากันให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยถือผลการตัดสินของคณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี