



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปโดย
คำนึงถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในการจ่ายค่าจ้างโดยใช้วุฒิการศึกษาและประสบการณ์ใน
การทำงานให้สอดคล้องกับภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕
และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอก
งบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนลูกจ้าง
ชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง
รายเดือนลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ่ายค่าประสบการณ์ในการทำงานของลูกจ้างชั่วคราวกำหนดให้จ่ายค่าประสบการณ์
ในการทำงานได้ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายค่าประสบการณ์การทำงาน
โดยให้พิจารณาจากความรู้ความสามารถในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครราชสีมา

ข้อ ๔ ในการพิจารณาความรู้ความสามารถเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของลูกจ้าง
ชั่วคราว ให้คำนึงถึงวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงานให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยต้องมีเอกสาร
หลักฐานมาแสดงประกอบถึงประสบการณ์ในการทำงานที่สอดคล้องกับภาระงาน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่งหรือแนว
ปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย
ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

อธิการบดี