



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

/อธิการบดี ...

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับการเลือกจากสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการเพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนดไว้

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่

ในกรณี ...

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้ง กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงในสี่สัปดาห์นับตั้งแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้กรรมการผู้นั้นอยู่ใน วาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ แทนก็ได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติ ภาระการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทาง วิชาการ

(๒) เสนอผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการต่อสภาวิชาการเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

(๔) เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหรือแนวปฏิบัติให้เป็นไป ตามข้อบังคับนี้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาและเสนอรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการอื่นๆ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีการประชุมอย่างน้อย ๒ เดือน ต่อครั้ง เว้นแต่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ประธานกรรมการอาจพิจารณางดหรือเลื่อนการประชุมได้ และในการ ประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ ให้มอบหมายกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ ประธานในการประชุมแทน

การประชุมของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง อาจนำระบบ วิดีทัศน์ทางไกล (Video Conference System) มาใช้ก็ได้ โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคน สามารถเห็นภาพและได้ยินเสียงของผู้เข้าร่วมประชุมในขณะที่มีการประชุมได้

ข้อ ๙ การดำเนินการเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกขั้นตอนตามข้อบังคับ นี้ ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๐ การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการขอผ่าน เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการทำหน้าที่ตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสภา มหาวิทยาลัยพิจารณา

/ผู้ขอ ...

ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานหรือลาศึกษาต่อ  
เต็มเวลา

ข้อ ๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และ  
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับวิธีการประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของ  
ผู้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ยกเว้นการประชุม โดยให้  
ถือเอาผลประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัย  
ได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยให้ถือวันที่  
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องตามแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ข้อ ๑๔ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อันสื่อให้เห็นว่า  
เป็น ผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความ  
ประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา  
ดำเนินการ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอด  
ถอนตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเรียกเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง  
จากผู้ถูกถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการคืนด้วย

ข้อ ๑๕ กรณีที่ผลการพิจารณาคูณภาพผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อสภา  
มหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการ  
สนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว  
ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภา  
มหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการทบทวนผลการพิจารณาผลงาน  
ทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๖ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.  
กำหนด เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการถูกฟ้องคดีอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้อือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้บังคับใช้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา