



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และเป็นไปตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นหน่วยงานหรือที่เทียบเท่า ยกเว้นบัณฑิตวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณบดีตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นหน่วยงานหรือที่เทียบเท่า ยกเว้นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ หรือพนักงานราชการสายวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่สอน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

/“ข้าราชการ” ...

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้ปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๑ ปี นับถึงวันเลือก

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๕) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม สนใจและเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรคสองและวรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- |  |              |                   |
|--|--------------|-------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง  | จำนวนหนึ่งคน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย   |              | เป็นกรรมการ       |
| (๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลคณะที่มีการสรรหาคณบดี  |              | เป็นกรรมการ       |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน |              | เป็นกรรมการ       |
| (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน                                    |              | เป็นกรรมการ       |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี   |              | เป็นเลขานุการ     |

/รองอธิการบดี ...

รองอธิการบดีและผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้แทนผู้บริหาร ไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๓) และ (๔)

หากรองอธิการบดีที่กำกับดูแลคณะที่มีการสรรหาคณบดีมีคุณสมบัติต้องห้ามตามวรรคสอง ให้รองอธิการบดีที่เหลืออยู่เลือกกันเองเป็นกรรมการตาม (๓)

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการสรรหา โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนวันรับสมัคร โดยให้คณะกรรมการสรรหารับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาพร้อมประวัติและผลงานด้านการบริหารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ และให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและซักถาม พร้อมทั้งดำเนินการ จัดให้ผู้มีสิทธิเลือกผู้สมัครที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) คนละ ๑ รายชื่อ เพื่อแสดงการยอมรับจากประชาคม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสม

(๔) ผู้มีสิทธิเลือก ได้แก่

๑) คณาจารย์ประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหา

๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำคณะที่มีการสรรหา

๓) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่

ประจำคณะที่มีการสรรหา

(๕) ผู้มีคุณสมบัติตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้มีรายชื่อเข้ารับการสรรหาจากประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และข้อมูลที่ได้จากการนำเสนอวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน โดยแยกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การยอมรับจากประชาคม พิจารณาจากการเลือก ไม่เกิน ๒๐ คะแนน

๒) ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประวัติและผลงาน ๓๐ คะแนน

๓) แนวทางการพัฒนาคณะ การนำเสนอวิสัยทัศน์

และการตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมเพื่อสรุปผล แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรไม่เกิน ๓ รายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรายชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัย

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ (๖) คนหนึ่งเป็นคณบดีภายในสามสิบวันนับจากวันที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีได้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

/ในการประชุม ...

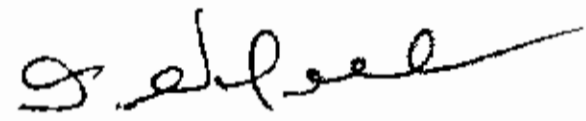
ในการประชุมเพื่อมีมติเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มาประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเสียงอีกครั้งหนึ่ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ และดำเนินการสรรหาใหม่ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา