



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้าง  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้าง  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับ  
ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล  
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.  
๒๕๕๙ จึงเห็นควรออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ  
ประเมินเพื่อทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ คณบดี ” หมายความว่า คณบดีของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมิน

“ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหลักสูตรตามประกาศ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การบริหารงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

/ “๗.๓...”

“๗.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้างพนักงานสายสอน ประกอบด้วย

๗.๓.๑	คณบดี	ประธานกรรมการ
๗.๓.๒	รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๗.๓.๓	ผู้แทนคณาจารย์จากคณะกรรมการประจำคณะจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๗.๓.๔	ผู้แทนคณาจารย์สังกัดหลักสูตรเดียวกันกับผู้ขอรับการประเมินจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๗.๓.๕	ประธานหลักสูตรเดียวกันกับผู้ขอรับการประเมิน	กรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่คณะกรรมการข้างต้นเป็นผู้รับการประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ในกรณีพนักงานสายสอนที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเพิ่มเติมใน สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานสายสอนไปปฏิบัติงานเพิ่มเติมเป็นคณะกรรมการประเมินเพิ่มเติมจากคณะกรรมการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้างพนักงานสายสอนตามวรรคแรก

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗.๓.๔ และข้อ ๗.๓.๕ ให้แต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตร หรือคณาจารย์ประจำในคณะเดียวกันกับผู้ขอรับการประเมิน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล)

อธิการบดี—