



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ โดยมีมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

/ “อธิการบดี...

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสอน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการสอน และเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

การพิจารณาแต่งตั้งในวาระหนึ่งกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคน ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกองเลขานุการ ประกอบด้วย เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

/ข้อ ๘ ให้ประธาน....

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการตามข้อ ๗(๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๙ ให้กรรมการตามข้อ ๗(๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และคณะอนุกรรมการประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน

(๓) ประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์และบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๔) พิจารณานุมัติผลการประเมินตามข้อ (๒) และ (๓) และนำผลการประเมินเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย และ ก.พ.อ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ วิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๑.๑ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสาร ผลงานทางวิชาการ พร้อมแบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) ที่กองเลขานุการ ซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วนของเอกสารและผลงานทางวิชาการ และให้ลงทะเบียนรับเรื่องเมื่อเอกสารมีความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน

๑๑.๒ การประเมินผลการสอน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินการสอน ซึ่งประกอบด้วย

(๑) คณบดีคณะที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ประธานโปรแกรมวิชาหรือกลุ่มวิชาที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด เป็นอนุกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำในโปรแกรมวิชาหรือกลุ่มวิชาที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัดที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอ กำหนดตำแหน่ง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

/ กรณีที่ไม่...

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๑.๒(ก) ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในโปรแกรมวิชาหรือกลุ่มวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือคณาจารย์ประจำในคณะเดียวกันกับผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากยังไม่สามารถดำเนินการได้อีก ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามลำดับ

๑๑.๓ การประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอกำหนดตำแหน่ง เป็นอนุกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ คน เป็นอนุกรรมการ

(๔) เลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑๑.๔ คณะอนุกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน ประเมินโดยใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด และนำเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๑.๕ การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อและมีจำนวนตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

๑๑.๖ กองเลขานุการจัดการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๑.๕ เพื่อพิจารณาผลการประเมิน และสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๑.๗ เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้นๆ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

/๑๑.๘ กองเลขานุการ...

๑๑.๘ กองเลขานุการรวบรวมผลการประเมินผลการสอน การประเมินคุณภาพ เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน และผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑๑.๙ กองเลขานุการนำผลการอนุมัติจากข้อ ๑๑.๘ เสนอต่อสภาวิชาการเพื่อให้ ความเห็นและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอ

ข้อ ๑๒ วิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสาร ผลงานทางวิชาการ พร้อม แบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) ที่กองเลขานุการ ซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ และให้ลงทะเบียนรับเรื่องเมื่อเอกสารมีความ ถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

๑๒.๒ การประเมินผลการสอน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ประเมินการสอน ประกอบด้วย

(๑) คณบดีคณะที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด เป็นประธาน อนุกรรมการ

(๒) ประธานโปรแกรมวิชาหรือกลุ่มวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สังกัด เป็นอนุกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำในโปรแกรมวิชาหรือกลุ่มวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการสังกัดที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอตำแหน่ง เป็นอนุกรรมการและ เลขานุการ

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๒.๒(๓) ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในโปรแกรมวิชาหรือกลุ่มวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือคณาจารย์ประจำ ในคณะเดียวกันกับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หากยังไม่สามารถดำเนินการได้ ให้แต่งตั้งจาก คณาจารย์ประจำในคณะอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ หากยังไม่สามารถดำเนินการได้อีก ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษาอื่นที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอตำแหน่งตามลำดับ

๑๒.๓ การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ประกอบด้วย

/ (๑) ประธานกรรมการ

(๑) ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจากบัญชีรายชื่อและมีจำนวนตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

๑๒.๔ กองเลขานุการจัดการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๒.๓ เพื่อพิจารณาผลการประเมิน

๑๒.๕ เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการ ต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงถึงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้นๆ ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

๑๒.๖ กองเลขานุการรวบรวมผลการประเมินการสอน และผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๑๒.๗ กองเลขานุการนำผลการอนุมัติจากข้อ ๑๒.๖ เสนอต่อสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็น และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

๑๒.๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๓ กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

(๑) กรณีที่เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน และผลงานทางวิชาการ ไม่มีข้อแก้ไขในสาระสำคัญตามความเห็นของคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่กองเลขานุการลงทะเบียนรับเอกสาร

(๒) กรณีที่เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนมีข้อแก้ไขในสาระสำคัญตามความเห็นของคณะอนุกรรมการ แต่ผลงานทางวิชาการไม่มีข้อแก้ไขในสาระสำคัญตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนที่แก้ไขเรียบร้อยแล้วครั้งสุดท้าย

(๓) กรณีที่ผลงานทางวิชาการมีข้อแก้ไขในสาระสำคัญตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานทางวิชาการที่แก้ไขเรียบร้อยแล้วครั้งสุดท้าย

ข้อ ๑๕ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

/ ข้อ ๑๖ กรณีที่..

ข้อ ๑๖ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดง เหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้ง ให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ แล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการทบทวนผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ หรือประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้บังคับใช้ ให้ดำเนินการประเมินผล การสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ ส่วนการพิจารณาผลงานวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา