



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง กำหนดสมรรถนะทางการบริหารและระดับที่คาดหวัง สำหรับข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ (ต่อเนื่อง ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดประเภทผู้บริหาร สมรรถนะทางการบริหาร และระดับที่คาดหวังของสมรรถนะทางการบริหาร ดังนี้

๑. ประเภทผู้บริหาร

ผู้บริหารกลุ่ม ๑ หมายถึง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ

ผู้บริหารกลุ่ม ๒ หมายถึง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ

๒. ระดับที่คาดหวัง หมายถึง ระดับสมรรถนะทางการบริหารตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔

๓. สมรรถนะทางการบริหารและระดับที่คาดหวัง

สมรรถนะทางการบริหาร	ระดับที่คาดหวัง	
	ผู้บริหารกลุ่ม ๑	ผู้บริหารกลุ่ม ๒
สภาวะผู้นำ	๒	๓
วิสัยทัศน์	๒	๓
การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๒	๓
ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	๒	๓
การควบคุมตนเอง	๒	๓
การสอนงานและการมอบหมายงาน	๒	๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศวานิต เศษามานนท์)

อธิการบดี