



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง เกณฑ์ ภาระงาน และค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว สาขาวิชาซีพขาดแคลน
สอนระดับปริญญาตรี

เพื่อให้การดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว สาขาวิชาซีพขาดแคลน เป็นไปตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ และข้อ ๘ มหาวิทยาลัยจึงประกาศ เกณฑ์ ภาระงาน และค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว สาขาวิชาซีพขาดแคลน สอนระดับปริญญาตรี ดังนี้

ข้อ ๑ เกณฑ์การจ้าง

- (๑) จ้างคราวละ ๑ ปี เฉพาะช่วงที่ขาดแคลนหรือจำเป็น
- (๒) ต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษาในสาขาวิชาที่จ้างมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๓) ต้องสามารถปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการต่อสัปดาห์ โดยลงชื่อปฏิบัติงาน ณ คณะที่สังกัด
- (๔) ต้องสามารถใช้วุฒิการศึกษา หรือตำแหน่งทางวิชาการเป็นศักยภาพของสาขาวิชาที่จ้าง

ข้อ ๒ ภาระงาน

- (๑) สอนระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ๑๒ - ๑๕ คาบต่อสัปดาห์ ถ้ามีภาระการสอนต่ำกว่า ๑๒ คาบต่อสัปดาห์ ต้องปฏิบัติภาระงานอื่นที่คณะหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย
ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมอบหมายภาระงานอื่น มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระการสอนน้อยกว่าที่กำหนดตามข้อ ๒ (๑)
- (๒) งานอื่น ๆ ที่คณะหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย
ในกรณีที่มีภาระงานตามข้อ ๒ (๑) เกินกว่ากำหนด มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มให้จากค่าตอบแทนรายเดือน โดยจ่ายเพิ่มได้ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ ค่าตอบแทน

ให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกินอัตราตามตาราง ดังต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)
๑. ปริญญาโท	อาจารย์	๑๕,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	๒๕,๐๐๐
	ศาสตราจารย์	๓๐,๐๐๐
๒. ปริญญาเอก	อาจารย์	๒๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๕,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	๓๐,๐๐๐
	ศาสตราจารย์	๓๕,๐๐๐

- ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศใด ๆ ที่ขัดแย้งกับประกาศนี้ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน
ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด สั่งการ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศาวนิต เศาณานนท์)
อธิการบดี

ที่ ๕๔๓/๒๕๕๔