



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง แนวปฏิบัติในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร
ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีคุณภาพและประสิทธิภาพ อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร และเสริมสร้างการนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานของตนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเห็นควรออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง แนวปฏิบัติในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“การพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า การที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาทั้งสายสอนและสายสนับสนุนเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน นำเสนองานวิจัย ประชุม สัมมนาและการศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้

“การติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า การรวบรวมและบริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๔ การติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร มีขั้นตอนดังนี้

๔.๑ ให้บุคลากรจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร ตามเอกสาร
ท้ายประกาศ

- ๔.๒ ให้บุคลากรส่งรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงาน ภายใน ๓ เดือนนับจากวัน
เสร็จสิ้นการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยน เรียนรู้
- ๔.๓ ให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาออกเผยแพร่สู่สาธารณชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล)
รักษาราชการแทนอธิการบดี