



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความถูกต้อง
เรียบร้อย และเกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย การ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครราชสีมา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ
มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) ในคราวประชุมครั้งที่
๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
บุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
สอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒
พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
ที่ ๓๗๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๖.๑ สอบแข่งขัน

๖.๒ คัดเลือก

โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของ
มหาวิทยาลัย จะใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลผู้
รับทุนการศึกษาจากหน่วยงานอื่นและมหาวิทยาลัยรับเป็นต้นสังกัด

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ผ่านกระบวนการศึกษาครบถ้วนตามหลักสูตร และอยู่ระหว่างรอการอนุมัติสำเร็จการศึกษาจากสภามหาวิทยาลัย โดยให้รับบรรจุในระดับอุดมศึกษาที่สำเร็จในวันที่ดำเนินการคัดเลือก

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพและในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่ ก.บ.พ. กำหนด

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

(๕) กรณีมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบแข่งขันตามประกาศมหาวิทยาลัยฉบับนี้แล้ว แต่ไม่ได้บุคคลมาเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๖) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.พ. กำหนด”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศวานิต เศษานานนท์)

อธิการบดี