



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราว
เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖(๕) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ ๓๗๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการขอเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวประจำหน่วยงานของมหาวิทยาลัย จากกรณีการเรียกบรรจุจำเป็นเร่งด่วน หากไม่มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว จะทำให้หน่วยงานไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติหรือเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานนั้น

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับบรรจุงานลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงาน และต้องผ่านประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

(๓) ต้องได้รับการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) นำเสนอภาระงานและข้อมูลพร้อมประวัติต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔ ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน นับตั้งแต่แรกบรรจุเป็น
ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัย
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศวานิต เศษานนท์)

อธิการบดี