

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สายวิชาการ ปีงบประมาณ 2560
และรายงานผลพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สายวิชาการ ปีงบประมาณ 2560
(1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560)

คำชี้แจง : ด้วยแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2557 – 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการให้เป็นมืออาชีพ และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา กำหนดให้อาจารย์ทุกคนได้พัฒนาตนเองให้มีคุณภาพมาตรฐานทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมหาวิทยาลัยต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2558 – 2562 เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพ จึงขอร่วมมือให้ท่านโปรดกรอกข้อมูลในเอกสารชุดนี้ ขอขอบคุณในความร่วมมือ

กองบริหารงานบุคคล

ประเภทบุคลากร

- ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ชื่อ..... ตำแหน่ง.....

โปรแกรมวิชา/กลุ่มวิชา..... คณะ.....

- คำชี้แจง** 1. โปรดทำเครื่องหมาย ใน หัวข้อแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2560 (เฉพาะหัวข้อที่ท่านต้องการพัฒนา อย่างน้อย 1 หัวข้อ)
 2. โปรดทำเครื่องหมาย ใน ผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และใส่รายละเอียดผลการพัฒนาในปีงบประมาณ 2560 (กรอกข้อมูลภายใน 30 กันยายน 2560)

หัวข้อแผนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2560	ผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560			หมายเหตุ
	ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดผลการพัฒนา	
1) การศึกษาต่อ			หลักสูตร/ สาขา/สถาบันการศึกษา/ในประเทศ /ต่างประเทศ	
<input type="checkbox"/> ระดับปริญญาเอก	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> ระดับปริญญาโท	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2) การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			ชื่อผลงานวิชาการ.....	
<input type="checkbox"/> ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> รองศาสตราจารย์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> ศาสตราจารย์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

3) การพัฒนาสมรรถนะหลัก			อบรม/ดูงาน/สัมมนา/อื่นๆ.....	
<input type="checkbox"/> การมุ่งผลสัมฤทธิ์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> บริการที่ดี	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> การทำงานเป็นทีม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
4) การพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง			อบรม/ดูงาน/สัมมนา/อื่นๆ.....	
<input type="checkbox"/> การมองภาพองค์รวม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> การสืบเสาะหาข้อมูล	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
5) การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ			อบรม/ดูงาน/สัมมนา/อื่นๆ.....	
<input type="checkbox"/> คอมพิวเตอร์	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> ภาษาอังกฤษ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> งานวิจัย	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
6) การศึกษาดูงาน			อบรม/ดูงาน/สัมมนา/อื่นๆ.....	
<input type="checkbox"/> การศึกษาดูงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

หัวข้อแผนการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2560	ผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560			หมายเหตุ
	ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	รายละเอียดผลการพัฒนา	
7) อื่นๆ			อบรม/ดูงาน/สัมมนา/อื่นๆ.....	
<input type="checkbox"/> อื่นๆ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

หมายเหตุ : คำจำกัดความ

การพัฒนาสมรรถนะหลัก

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์: ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองหรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงาน หรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน เช่น โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

2. บริการที่ดี: ความตั้งใจและความพยายามของบุคลากรในการให้บริการเพื่อสนองความต้องการของผู้รับบริการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการอบรมเกี่ยวกับการให้บริการ

3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ: ความสนใจใฝ่รู้ ส่งเสริมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เช่น โครงการอบรมพัฒนางานเฉพาะด้านของแต่ละตำแหน่ง หรือในงานที่ทำ

4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม : การครองตนเองและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เช่น อบรมทางด้านกฎหมาย จรรยาบรรณ การไปปฏิบัติธรรม

5. การทำงานเป็นทีม: ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือองค์กร โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม และความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม เช่น โครงการที่เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม โครงการWalk rally

การพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง

1. มองภาพองค์รวม การคิดเชิงสังเคราะห์ มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็น สรุปรูปแบบเชื่อมโยงหรือประยุกต์ แนวทางจากสถานการณ์ ข้อมูล หรือ ทักษะต่างๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่ เช่น โครงการ/กิจกรรม/สัมมนา การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 หรือพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน

2. การใส่ใจและการพัฒนาผู้อื่น ความใส่ใจและตั้งใจที่จะส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้ผู้อื่นมีศักยภาพ หรือมีสุขภาวะทั้งทางปัญญา ร่างกาย จิตใจ และทัศนคติที่ดีอย่างยั่งยืนเกินกว่ากรอบของการปฏิบัติหน้าที่ เช่น โครงการการเป็นที่ปรึกษา การเป็นวิทยากร โครงการจัดการความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3. การสืบเสาะหาข้อมูล ความใฝ่รู้เชิงลึกที่จะแสวงหา ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เช่นโครงการ/กิจกรรม สืบค้นฐานข้อมูลต่างประเทศ
4. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม การรับรู้ถึงข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม และสามารถประยุกต์ ความเข้าใจ เพื่อสร้าง สัมพันธภาพระหว่างกันได้ เช่น โครงการศึกษาดูงาน โครงการทางด้านวัฒนธรรม
5. ความผูกพันที่มีต่อสถาบันอุดมศึกษา จิตสำนึกหรือความ ตั้งใจที่จะแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการ และ เป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา ยึดถือ ประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาเป็นที่ตั้งก่อน ประโยชน์ส่วนตัว เช่น โครงการอบรมธรรมมาภิบาล โครงการสร้างจิตสำนึก โครงการอบรมจรรยาบรรณ

เสนอแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560	รายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2560
ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูล (.....) วันที่.....	ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูล (.....) วันที่.....
ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บังคับบัญชาระดับต้น	ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ลงนาม (.....) ควบตี่/ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/อื่นๆ..... วันที่.....	ลงนาม (.....)

	คณบดี/ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/อื่นๆ..... วันที่.....
--	--

โครงการอบรมต่างๆ ที่ทางมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณปี 2560 ในการพัฒนาบุคลากร รายละเอียดดังนี้

- 1. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
 - โครงการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการ
 - โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
- 2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
 - โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน
- 3. โครงการพัฒนาบุคลากรโดยรวม
 - โครงการปรับกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงาน
 - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความภาคภูมิใจต่อองค์กร