



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรื่อง กำหนดสมรรถนะหลักและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการ  
บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ (ต่อเนื่อง ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม  
๒๕๕๔ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดประเภทผู้บริหาร สมรรถนะหลักและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะหลัก  
สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

๑. ประเภทผู้บริหาร

ผู้บริหารกลุ่ม ๑ หมายถึง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หัวหน้าสำนักงานคนบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคนบดี รองผู้อำนวยการ

ผู้บริหารกลุ่ม ๒ หมายถึง รองอธิการบดี คนบดี ผู้อำนวยการ

๒. ระดับที่คาดหวัง หมายถึง ระดับสมรรถนะหลักตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา  
ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔

๓. สมรรถนะหลักและระดับที่คาดหวัง

สมรรถนะหลัก	ระดับที่คาดหวัง	
	ผู้บริหารกลุ่ม ๑	ผู้บริหารกลุ่ม ๒
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๔
บริการที่ดี	๓	๔
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓	๔
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๓	๔
การทำงานเป็นทีม	๓	๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔

1๐/๑๒  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เศาวนิต เศาณานนท์)

อธิการบดี

ที่ ๕๔๖/๒๕๕๔